

▼ عن الهيئة

▼ شركات و جهات

▼ مهنيين

▼ متعاملين

▼ المركز الإعلامي و إصدارات الهيئة

▼ بوابة تشريعات الهيئة

▼ الخدمات الالكترونية



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

### التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعملية الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

## بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

### التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في  
نهاية مارس 2026

#### أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : روبكس العالميه لتصنيع البلاستيك والاكريلك

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية؛

قطاع مواد البناء

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمد مرسى أحمد
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: m.morsy@rubexegypt.eg
- رقم الهاتف : +201023001290
- رقم البطاقة الضريبية : 100-445-373
- IFC Code : 330112

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

## الاقتصادي؟ نعم

يتم عمل دراسة وتقييم الأثر البيئي لكل مشروع

• هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

الشركة تؤمن بإستراتيجية الإقتصاد الدائرى الذى يطيل من أمد المنتج وال خام وتقوم الشركة بجميع مراحل التدوير سواء كان الاساسى او الثانى او الثالث كما توجد سياسات لترشيد استهلاك المياه والطاقة بيئية بجانب شبكة تجميع مياه الامطار وتخزينها وإستخدامها بإعادة تدوير عدد 6 أنواع من اخامات بجانب عمليات لإعادة إستخدام عوادم عمليات إعادة تدوير الخام .

• هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟

نعم

لدى الشركة اهداف تعمل على تحقيقها خاصة بخفض انبعاثات الغازات الدفينة ولا يوجد لدى الشركة انبعاثات كربونية أعلى من الحدود المسموح بها وفقا لتقارير رقابية مستقلة لدى

• هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

لدى الشركة ISO 14001 إصدار 2015 كما لديها شهادات (( ISO 45001-2018 , ISO 19001-2015 )

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

• هل نموم الشركة بحساب نسبه استهلاك الطامه حسب نوع مصدر البوليد سنويا؟ نعم

الكهرباء / صناعى 90 %

إنارة 10 %

• هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

بعد اتخاذ الإجراءات التصحيحية وتحسين استهلاك الطاقة يتم حساب ما تم توفيره من خلال تبديل مواتير الماكينات بمواتير أحدث بجانب إحلال وتبديل الماكينات القديمة بإخرى جديده موفره للطاقة ، وقد ساعد تركيب العدادات المركزية على كل ماكينة على السيطرة والتحكم وإتخاذ الإجراء التصحيحي فور حدوث أى خلل فى الإستهلاك الطبيعى كما إنه تم عمل إبتكار بتعديلات على ماكينات الإنتاج وفرت ما لا يقل عن 40% من الطاقه المستهلكه للإنتاج ( ماكينة البانيو - خط انتاج الاكريك الجديد )

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

لدى الشركة بيانات بحساب اجمالى كمية المياه المستهلكه سنويا

الاستهلاك السنوى للمياه 19585 متر مكعب / سنويا"

صناعى 7785 متر مكعب ، تبريد 3000 متر مكعب ، غلايه 800 متر مكعب ،آدمى 5500 متر مكعب ، رى 2500 متر مكعب

مع خصم ما يتم توفيره من مخزون مياه الأمطار والتكليف ويقدر بحوالى 2000 متر مكعب / سنويا ، ومنها كميات مقطره تستخدم فى الغلايات وأحواض مصنع البلاستيك وأحواض الاكريك

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

## خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

لدى الشركة بيانات معتمدة لعدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوزيع وكلها عمالة دائمة ولا يوجد لدينا أى تمييز قائم على الجنس أو الدين أو المستوى الإجتماعى ويبلغ عدد العاملين بالشركة 501 موظف وموظفه

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

نسبة الذكور 88.8%

نسبة الإناث 11.2%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

المبتدئين والمتوسطين نسبة الذكور 88.8% ، نسبة الإناث 11.2%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

### سنوي؟ لا

لا يوجد بالشركة أى عمالة مؤقتة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

النسبة المئوية لمعدل الدوران 16.9% ، وهذه النسبة أعلى من المتوسط الطبيعي نظرا لإحتياج الشركة لكفاءات إنتاجية مميزة الامر الذى يفرض على إدارة الشركة تعيين أعداد كبيرة من العاملين لإختيار ما يناسب منهم .

### 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تبني الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تعمل الشركة وفقا للاحلاقيات وآداب مستمده من القوانين والأعراف والاخلاق المصرية وتعظم الشركة القيم الإنسانية من عدم التمييز ونشر ثقافة التعددية والتعايش المشترك وإعلاء قيم المجتمع وكذلك تجريم التحرش الجنسى بجميع أنواعه ، وردع أى تنمر أو أعمال تميز بمنتهى الحزم والشده

### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

160 ساعة ما بين اسعفات أولية ودورات دفاع مدنى ومحاضرات إجتماعية لحقوق العمال وحقوق المرأة

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تعمل الشركة وفقا" لاخلاقيات وآداب مستمدة من القوانين المصرية وتمنع منعاً باتاً السماح بعمل الأطفال أو من هو تحت السن القانونى عدا الطلاب المطلوب تدريبهم بالشركة من خلال البروتوكولات الموقعة بين المدارس الفنية والشركة لتدريب الطلبة .

• هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم الشركة تطلب من كافة المتعاملين معها من موردين وبائعين بهذه الإلتزامات وفى حال مخالفتهم لذلك يتم وقف التعامل معهم لحين توفيق أوضاعهم

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

الشركة ملتزمة بكافة المعايير والقوانين المصرية فقط وهى نفس المعايير التى أرتضت بها شركة سانيجا التركيبة والدوار البلجيكية وسيما للتصدير الفرنسية أثناء التفاوض على شروط التفاوض على التعاقد معها

يتم الإفصاح عن ذلك من خلال محاضر مجالس الإدارة وتمثل عضوية النساء في تشكيل مجلس الإدارة 50% من الأعضاء

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟  
نعم

لجنة المراجعة مشكلة بشكل كامل من عناصر نسائية مستقلة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تصدر الشركة قراراتها في هذا الشأن وفق اخلاقيات واداب مستمدة من القوانين المصرية وتلزم جميع العاملين بها بمراعاة ذلك وتتخذ أقصى العقوبات في حال ثبوت أى أعمال رشوة سواء في التعامل داخل الشركة أو لدى جهات خارج الشركة حتى لو كانت لتسهيل إنهاء إجراءات الشركة رغم ان هذا الامر يعرض الشركة لكثير من الاعاقات والحسائر في بعض الأحيان

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct ؟ نعم

• هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

نعمل على تحقيق أهداف التنمية المستدامة ولكن طبقا للمعايير المصرية والتي تتوافق بنسبة كبيرة مع معايير الأمم المتحدة SDGs

• هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

تحدد الشركة أهدافها بكل عام جديد وتعمل على تحقيقها وتصدر تقارير عن نسبة ما تم انجازه عند نهاية كل عام لكنها لا تقوم بالإبلاغ عن أى تقارير للأمم المتحدة او أى جهة اجنبية وبصفة عامة فإن إدارة الشركة ترفض ذلك إلا إذا طلبت الإدارة المصرية الرسمية ذلك

• هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نصدر قرارات داخلية تنظم ذلك منها دعم الطلبة والباحثين فى الجامعات والإدارات البحثية منها جامعة برج العرب التكنولوجية ومدينة الأبحاث العلمية والتطبيقات التكنولوجية ومنها دعم النشاطات المجتمعية العاملة على نشر السلام والحوار امجتمعى بين كل أطراف المجتمع

• هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

لدى الشركة العديد من المشروعات الخاصة بالاستثمار المجتمعي إلا إنها لا تجد دعما حقيقيا" من الجهات الحكومية منها دعم ورعاية المؤسسة المصرية للصناعات الصغيره لعمل حاضنه اعمال انتاجيه للشباب العاطل عن العمل

• هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم



عن الهيئة <
الاسواق المالية غير المصرفية <
مهنيين <
متعاملين <
المركز الإعلامي وإصدارات الهيئة <
بوابة التشريعات الرئيسية <
الخدمات الإلكترونية <

الخدمات

توعية و حماية

المركز الاعلامى و اصدارات الهيئة  
وظائفبوابة التشريعات  
الالكترونية

اتصل بنا

عن الهيئة

متابعة

أدخل بريدك الإلكتروني