

الألكندرية في : 2024/3/ 4

السادة / البورصة المصرية – إدارة الإفصاح

تحية طيبة وبعد ..

نتشرف بأن نرفق لسيادتكم طيه نموذج التقرير السنوى للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالإستدامة ESG .

وتفضلوا سيادتكم بقبول وافر الإحترام ..

مدير علاقات المستثمرين

محمد مرسى أحمد

شركة روبكس العالمية لتصنيع البلاستيك والأكرليك



www.rubexegypt.e g

شركة روبكس العالمية لتصنيع البلاستيك والأكرليك (ش.م.م) - مقيدة بالجدول الرئيسى للبورصة المصرية من 1997

- الادارة التجارية - القاهرة :
87 شارع عبد العزيز فهمى، ميدان سانتات فاتيما، مصر الجديدة، ج.م.ع.
تليفون: 27756456 - 27757347 / فاكس: +2 02 27757517
خدمة العملاء: 0120566621
- مجمع المصانع - الإسكندرية:
مدينة برج العرب الجديدة، المنطقة الصناعية الثالثة، ج.م.ع. ص. ب. 52 برج العرب
تليفون: 010 21062641 - 010 21062610 - +2 03 4622025 / فاكس: +2 03 4622026

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41674 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental (ESG) (Social and Governance)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية



القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : روبكس العالمية لتصنيع البلاستيك والأكريلك

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مواد البناء

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد مرسى احمد مرسى

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: m.morsy@rubexegypt.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يوجد لدى الشركة كتاب الصحة والسلامة البيئية ويحتوى HSE MANUAL على سياسة الجودة والسلامة والصحة المهنية والبيئية . كما تم عمل عدة لقاءات مع قيادات جامعة برج العرب التكنولوجية ومدينة البحوث العلمية وتوقيع بروتوكولات للتعاون فى هذا الشأن

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسة نابعه من داخل الشركة ومتواكبه ومتوافقه مع السياسة الوطنييه والسياسات العالمية

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يتم عمل دراسة وتقييم الأثر البيئي لكل مشروع

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

الشركة تؤمن باستراتيجية الإقتصاد الدائرى الذى يطيل من أمد المنتج والخام وتقوم الشركة بجميع مراحل التدوير سواء كان الاساسى او الثانى او الثالث كما توجد سياسات لترشيد استهلاك المياه والطاقة ببنية بجانب شبكة تجميع مياه الامطار وتخزينها واستخدامها بإعادة تدوير عدد 6 أنواع من اخامات بجانب عمليات لإعادة استخدام عوادم عمليات إعادة تدوير الخام .

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم



لدى الشركة اهداف تعمل على تحقيقها خاصة بخفض الانبعاثات الغازات الدفينة ولا يوجد لدى الشركة انبعاثات كربونية إلا من خلال الغلاية وفي الحدود المسموح بها وفقاً لتقارير رقابية مستقلة لدى

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

لدى الشركة هذه الشهادة إصدار 2015 كما لديها شهادات (ISO 19001-2015 , ISO 45001-2018)

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

جارى تنفيذ برنامج خفض الانبعاثات الكربونية والحصول على شهادة بذلك

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم احتساب حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً الطاقة الكهربائية / الاستهلاك السنوى 4824962 كيلو وات / ساعة

السولار الاستهلاك 158585 طن / سنة ، الغاز الطبيعي الاستهلاك 391508 متر مكعب / سنة ، البنزين الاستهلاك 30292 لتر/ سنة، وللمزيد من الرقابة والتحكم من أجل التعامل السريع مع أى تجاوز فى معدلات الإستهلاك ، تم تركيب عدادات لقياس على كل ماكينة .

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

الكهرباء / صناعى 90 % ، وإنارة 10 %

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

بعد اتخاذ الإجراءات التصحيحية وتحسين استهلاك الطاقة يتم حساب ما تم توفيره من خلال تبديل مواتير الماكينات بمواتير أحدث بجانب إحلال وتبديل الماكينات القديمة بأخرى جديده موفره للطاقة ، وقد ساعد تركيب العدادات المركزية على كل ماكينة على السيطرة والتحكم وإتخاذ الإجراء التصحيحي فور حدوث أى خلل فى الإستهلاك الطبيعي كما إنه تم عمل إبتكار بتعديلات على ماكينات الإنتاج وفرت ما لا يقل عن 40% من الطاقه المستهلكه للإنتاج (ماكينة البانيو – خط إنتاج الاكريك الجديد)

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

لدى الشركة بيانات بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكه سنوياً

الاستهلاك السنوى للمياه 19585 متر مكعب / سنوياً"

صناعى 7785 متر مكعب ، تبريد 3000 متر مكعب ، غلايه 800 متر مكعب ، آدمى 5500 متر مكعب ، رى 2500 متر مكعب ، مع خصم ما يتم توفيره من مخزون مياه الأمطار والتكييف ويقدر بحوالى 2000 متر مكعب / سنوياً ، ومنها كميات مقطره تستخدم فى الغلايات وأحواض مصنع البلاستيك وأحواض الاكريك

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا



لا تدخل المياه فى العملية التصنيعية حيث أن مصنع البلاستيك يعتمد على الدائرة المغلقة للتبريد ومصنع الأكريليك يعتمد على أحواض تستخدم مياه نقي فقط وباقى المصانع تستخدم المياه لدورة بتبريد الماكينات والقوالب فقط ، كما تم إغلاق بعض الأنشطة بسبب الإستهلاك المفرط للمياه .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بعمل تدوير للمخلفات الناتجة عن عملية التصنيع وتقوم بحساب إجمالي المخلفات المنتجة والمعاد تدويرها حسب النوع والوزن ، ومنها ما يعاد تدوير نفايات عملية إعادة تدوير المخلفات ، أى إعادة تدوير نفايات المخلفات

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

لدى الشركة بيانات معتمدة لعدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوزيع وكلها عمالة دائمة ولا يوجد لدينا أى تمييز قائم على الجنس أو الدين أو المستوى الإجتماعى ويبلغ عدد العاملين بالشركة 501 موظف وموظفه

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

نسبة الذكور 88.8%

نسبة الإناث 11.2%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

المبتدئين والمتوسطين نسبة الذكور 88.8% ، نسبة الإناث 11.2%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

الوظائف العليا والتنفيذية ذكور 87% ، إناث 13%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا يوجد أى تمييز فى الأجور بالشركة بين الذكور والإناث

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم



النسبة المئوية لمعدل الدوران 16.9 %

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟

لا

لا يوجد بالشركة أى عمالة مؤقتة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على

أساس سنوي؟ نعم

النسبة المئوية لمعدل الدوران 16.9 %

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو

ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تعمل الشركة وفقا لاختلافات وأداب مستمدة من القوانين والاخلاق المصرية وتعظم الشركة القيم الإنسانية من عدم التمييز ونشر ثقافة التعددية والتعايش المشترك وإعلاء قيم القانون وكذلك تجريم التحرش الجنسي بجميع أنواعه، وردع أي تنمر أو أعمال تمييز بمنتهى الردع

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يوجد لدى الشركة كتاب الصحة والسلامة البيئية ويحتوى HSE MANUAL على سياسة الجودة والسلامة والصحة المهنية والبيئية، وقد تم تصميم المعيار iso 15001 لمنع الحوادث والأمراض المتعلقة بالعمل وللمحافظة على الصحة والسلامة في العمل، كجميع المعايير الدولية فإن هذا المعيار يجاوز جميع الحواجز الجغرافية والسياسية والإقتصادية والإجتماعية مما يجعله مناسباً لجميع الشركات والمؤسسات والشركة حاصله على iso 15001 إصدار 2018

ما هو عدد ضحايا الحوادث (ان وجد)؟ نعم

9 حالات إصابة عمل وللأسف كان هناك حادث طريق لإحدى السيارات المؤجرة لنقل بعض عمال وموظفى الشركة على

الطريق العام أدت لإصابة عدد 7 منهم وتم علاجهم وخروجهم بالسلامة

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية

للموظفين؟ نعم

160 ساعة

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تعمل الشركة وفقاً لاختلافات وأداب مستمدة من القوانين المصرية وتمنع منعاً باتاً السماح بعمل الأطفال أو من هو تحت السن القانونى عدا المطلوب تدريبهم بالشركة من خلال البروتوكولات الموقعة بين المدارس الفنية والشركة للتدريب الطلبة

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم الشركة تطلب من كافة المتعاملين معها من موردين وبايعين بهذه الإلتزامات وفى حال مخالفتهم لذلك يتم وقف التعامل معهم لحين توفيق أوضاعهم

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

الشركة ملتزمة بكافة المعايير والقوانين المصرية فقط وهى نفس المعايير التى أرستت بها شركة سيماء للتصدير الفرنسية أثناء التفاوض على شروط التفاوض على التعاقد معها

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

ليس فى استطاعة الشركة إلزام المتعاملين معها إلا بالمعايير والقوانين المصرية فقط .

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن ذلك من خلال محاضر مجالس الإدارة

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

لجنة المراجعة مشكلة بشكل كامل من عناصر نسائية مستقلة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تصدر الشركة قراراتها فى هذا الشأن وفق اخلاقيات واداب مستمدة من القوانين المصرية وتلتزم جميع العاملين بها بمراعاة ذلك وتتخذ أقصى العقوبات فى حال ثبوت أى أعمال رشوة سواء فى التعامل داخل الشركة أو لأى جهات خارج الشركة حتى لو كانت لتسهيل إنهاء إجراءات الشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم



4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تصدر الشركة تعليمات مباشرة ودورية بذلك وفق القوانين المصرية

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة معايير (ESG)

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟

لا

نعمل على تحقيق أهداف التنمية المستدامة ولكن طبقا للمعايير المصرية والتي تتوافق بنسبة كبيرة مع معايير الأمم المتحدة
SDGs

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

تحدد الشركة أهدافها بكل عام جديد وتعمل على تحقيقها وتصدر تقارير عن نسبة ما تم انجازه عند نهاية كل عام لكنها لا تقوم بالإبلاغ عن أي تقارير للأمم المتحدة إلا إذا طلبت الإدارة المصرية ذلك

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نصدر قرارات داخلية تنظم ذلك منها دعم الطلبة والباحثين في الجامعات والإدارات البحثية منها جامعة برج العرب التكنولوجية ومدينة الأبحاث العلمية والتطبيقات التكنولوجية

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

لدى الشركة العديد من المشروعات الخاصة بالاستثمار المجتمعي إلا إنها لا تجد دعما حقيقيا" من الجهات الحكومية منها دعم ورعاية المؤسسة المصرية للصناعات الصغيرة لعمل حاضنه للشباب العاطل عن العمل

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة بقوة في مبادرات القطاع الخاص المعنية بتنمية المجتمع

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تقوم المؤسسة الاستشارية للخدمات البيئية والعلمية AMATEC بمراجعة المصانع وإعداد تقارير للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

